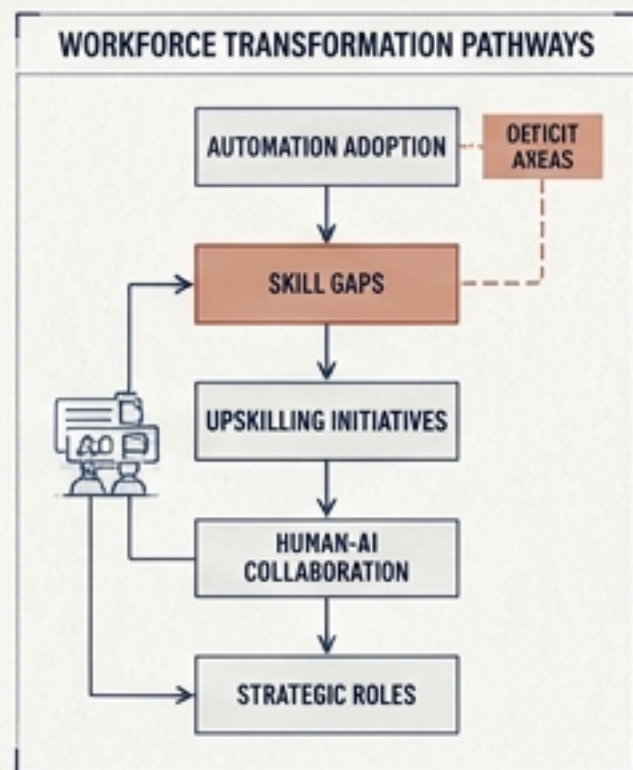


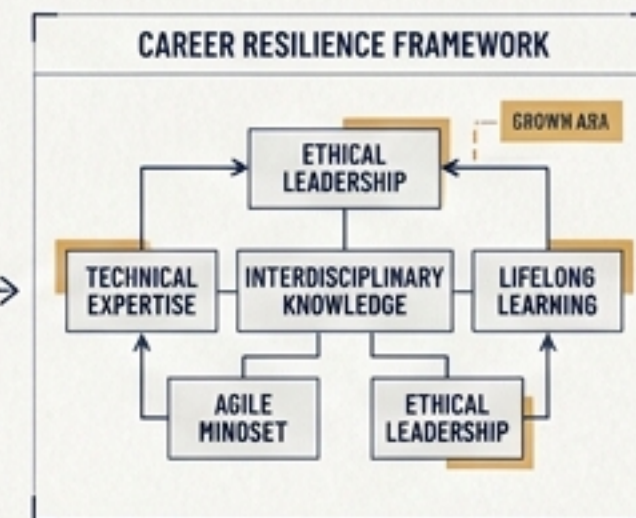
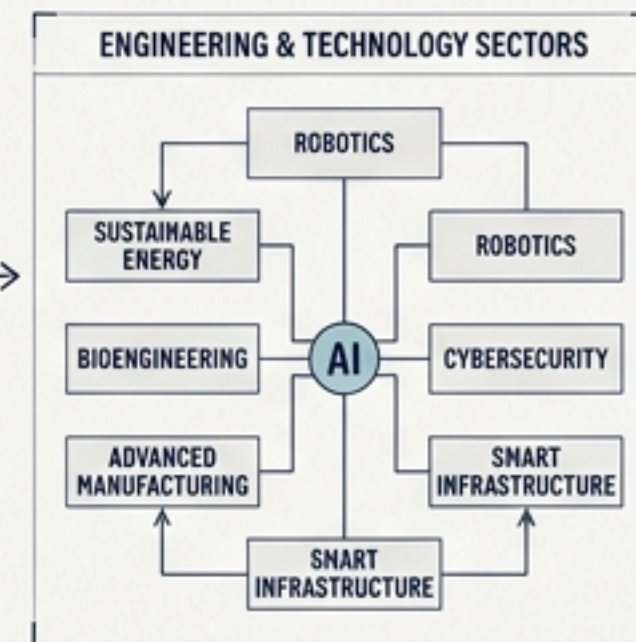
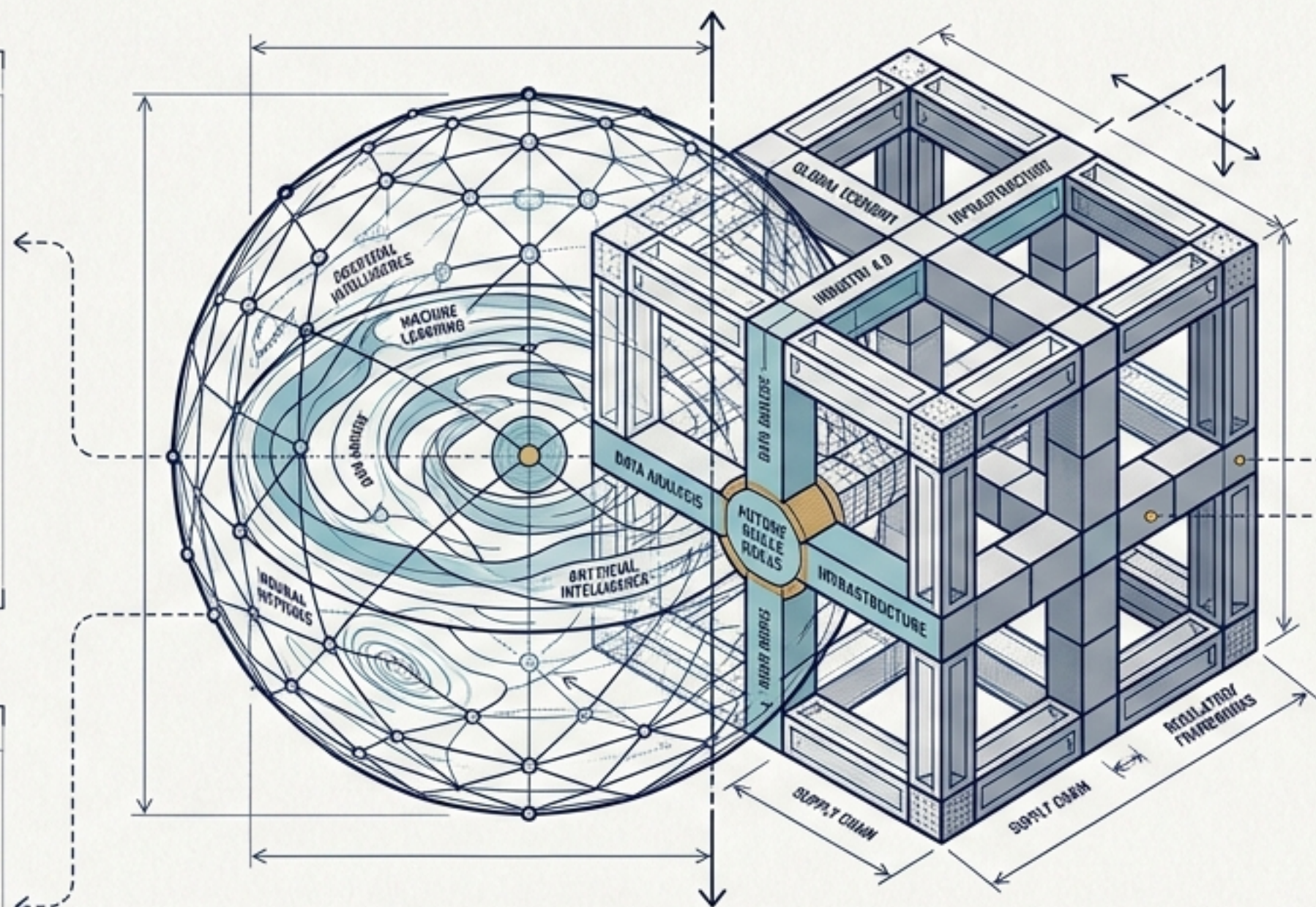
# Družbeno-tehnični načrt: Tvoja karierna strategija v dobi UI

## Dekodiranje QS indeksa prihodnjih veščin 2027



**QS FUTURE SKILLS INDEX 2027: KEY DOMAINS**

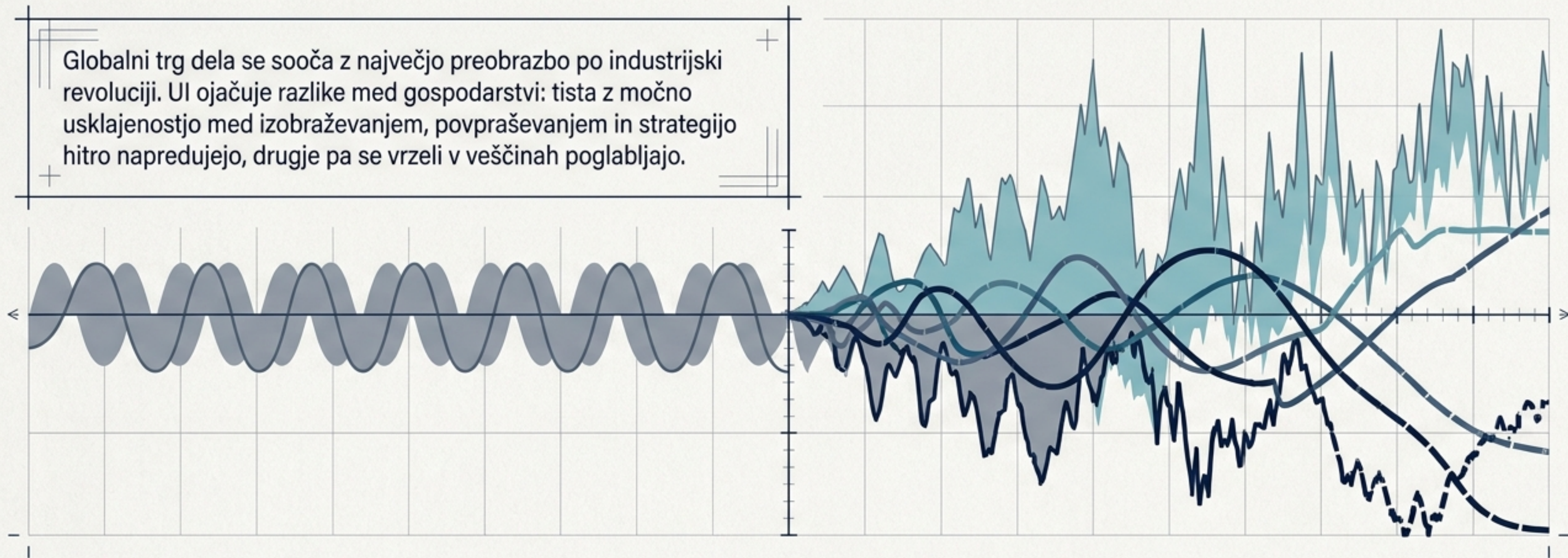
CRITICAL THINKING	4.80	<div style="width: 48%;"></div>
COMPLEX PROBLEM SOLVING	4.20	<div style="width: 42%;"></div>
DIGITAL LITERACY	5.86	<div style="width: 58.6%;"></div>
ADAPTABILITY	5.38	<div style="width: 53.8%;"></div>
CREATIVITY	4.72	<div style="width: 47.2%;"></div>
EMOTIONAL INTELLIGENCE	5.90	<div style="width: 59%;"></div>



Strateški pregled globalnih makroekonomskih trendov in preobrazbe trga dela za študente inženirstva in tehnologij.

# Umetna inteligenca ne ustvarja enotne motnje, temveč ojačuje razlike

Globalni trg dela se sooča z največjo preobrazbo po industrijski revoluciji. UI ojačuje razlike med gospodarstvi: tista z močno usklajenostjo med izobraževanjem, povpraševanjem in strategijo hitro napredujejo, druge pa se vrzeli v veščinah poglobljajo.



*“[Umetna inteligenca] bo preizkusila, kdo smo kot človeštvo.”*

– Dario Amodei, izvršni direktor Anthropic



# Sistemska arhitektura globalnega trga talentov

## Ponudba talentov (Skills Supply)



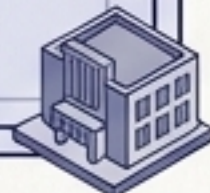
### Akademsko pripravljenost (25%)

Moč visokošolskega sistema, kakovost in usmerjenost v prihodnje veščine (UI, digitalno, zeleno).



### Usklajenost veščin (25%)

Kako dobro se veščine diplomantov ujemajo s pričakovanji delodajalcev.



## Povpraševanje po talentih (Skills Demand)



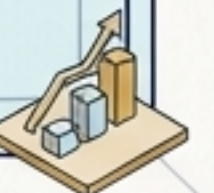
### Prihodnost dela (25%)

Pripravljenost trga dela na preobrazbo zaradi UI in zelene tranzicije.

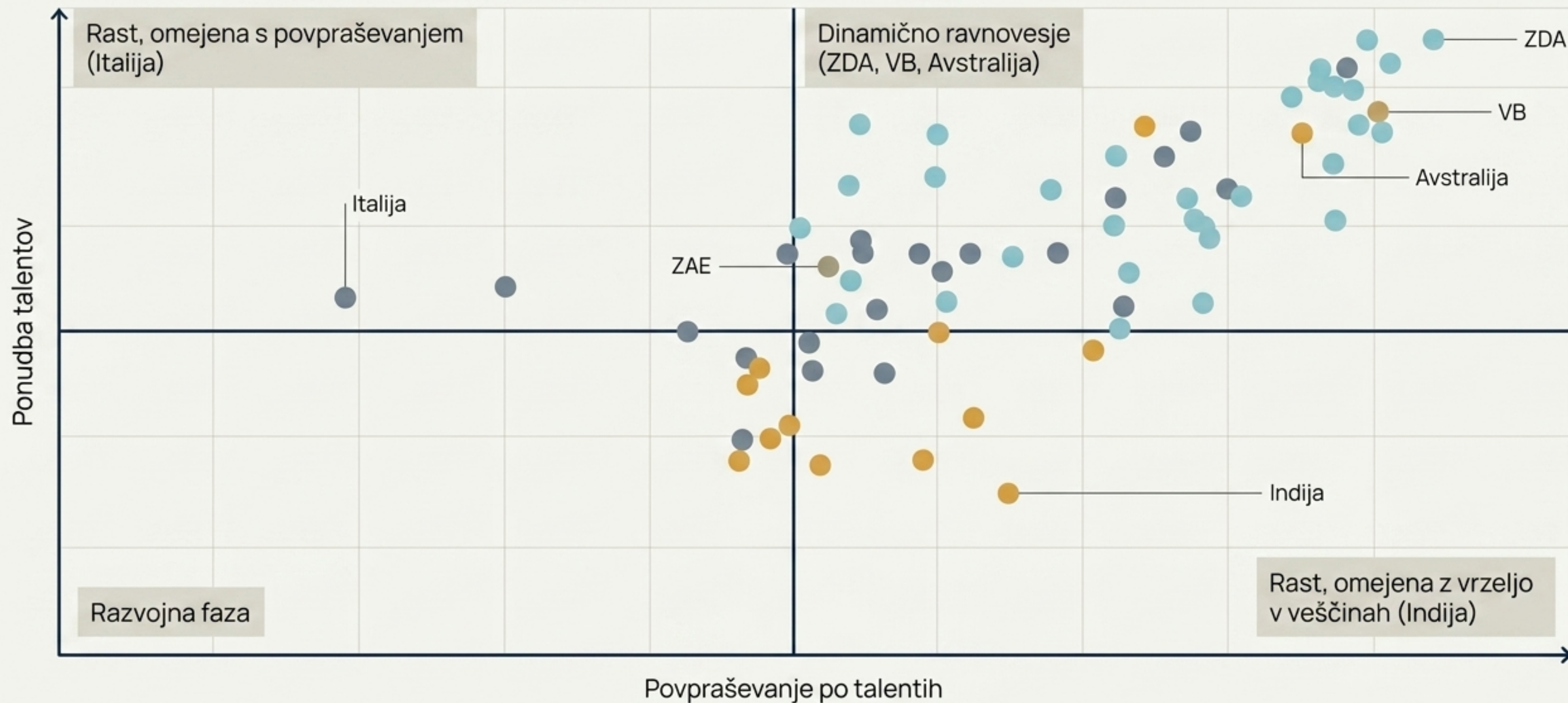


### Ekonomsko preobrazba (25%)

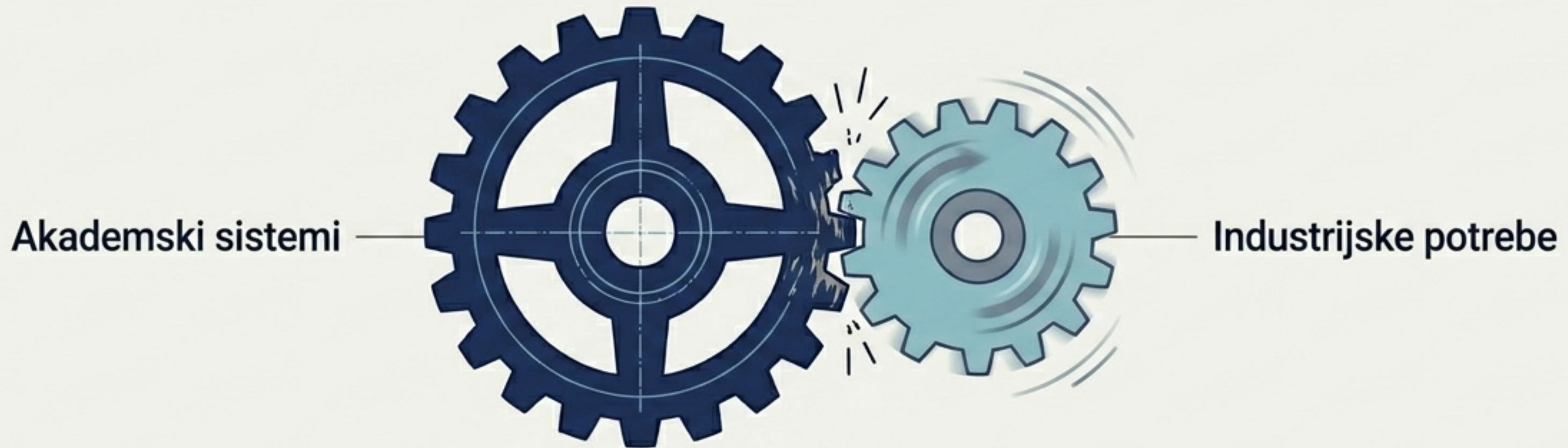
Ekonomsko sposobnost pretvorbe talentov v produktivnost in inovacije.



# Globalna topografija: Kje se nahaja svet?


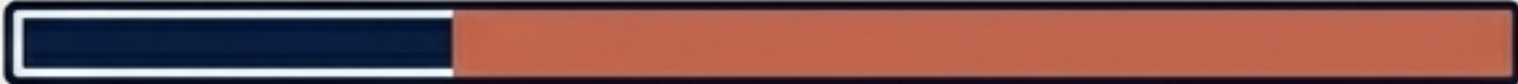

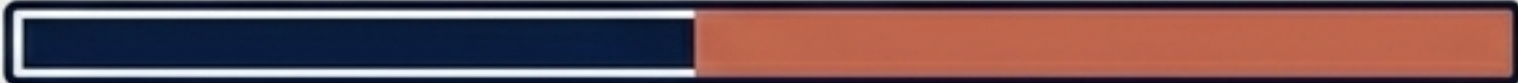

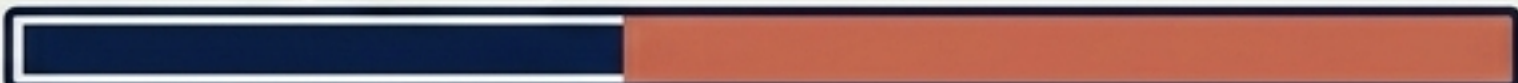


# Iluzija ponudbe: Močna univerza ne zagotavlja usklajenosti



Sistemska težava	Podatek: Primer Indije	Osebni zaključek
Ekonomska preobrazba in UI spreminjata trg dela hitreje, kot se lahko visokošolski sistemi prilagodijo.	Indija proizvede ogromno talentov (Akademska pripravljenost = #5 na svetu), vendar je zadovoljstvo delodajalcev izjemno nizko (Usklajenost veščin = #18).	Zgolj pridobitev tehnične diplome ni več samoumevna garancija za uspeh. Vaše tehnične veščine so le osnovna vstopnica.

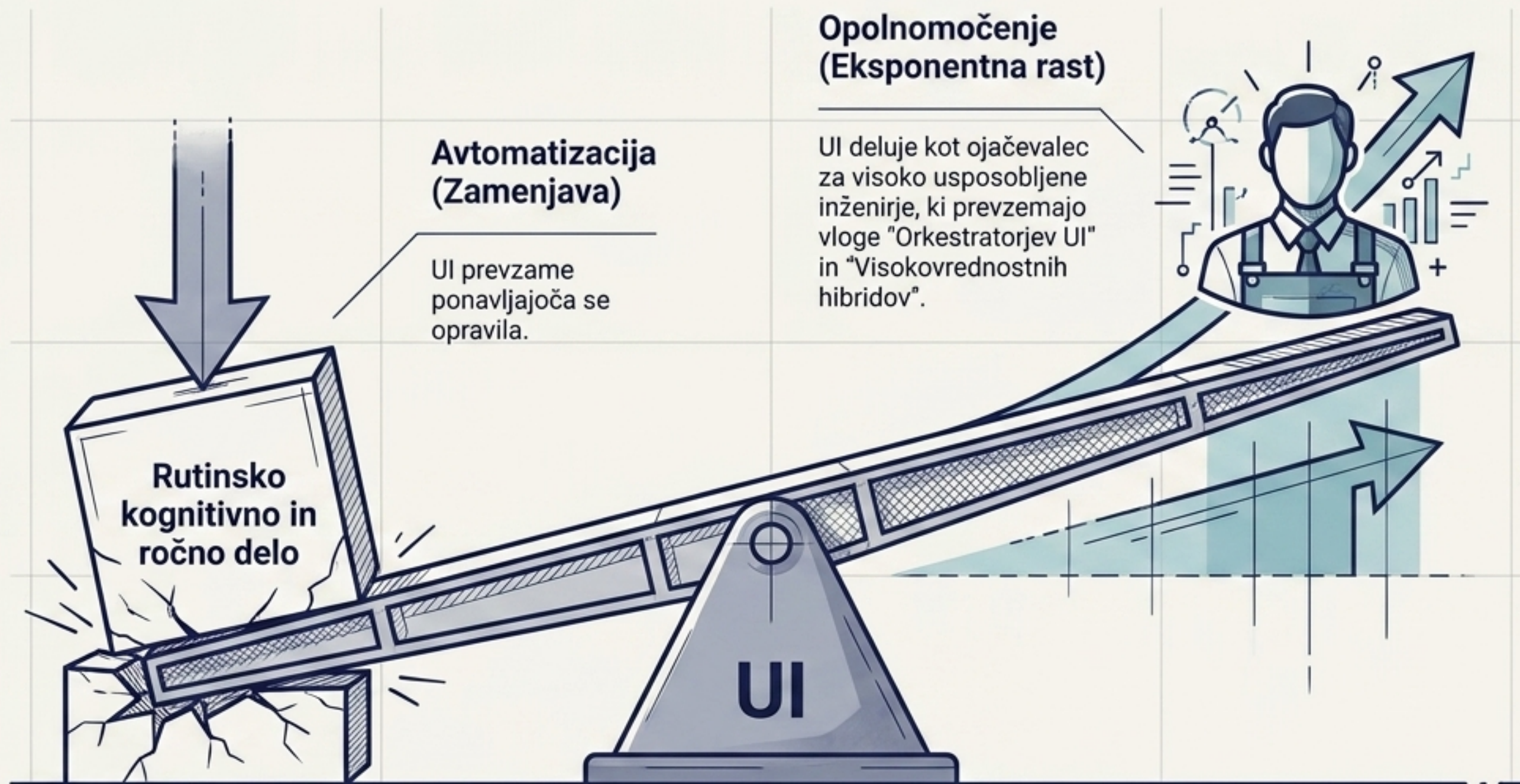
# Paradoks dobe umetne inteligence: Deficit človečnosti

Kaj univerze gradijo (V izobilju)	Kaj delodajalci kupujejo (Kritično pomanjkanje)
UI razvoj 100% 	Kognitivne veščine 
Programiranje 100% 	Na človeka osredotočeno vodenje 
Podatkovna znanost 100% 	Oblikovanje presoj 

Vodilni sistemi na svetu kažejo dvomestne vrzeli v zadovoljstvu delodajalcev pri človeških veščinah: ZDA (-13.0), VB (-11.0), Avstralija (-15.8).

Ker UI prevzema rutinsko kognitivno delo, postajajo izkustvene, presojne in vodstvene veščine najdragocenejša valuta inženirja.

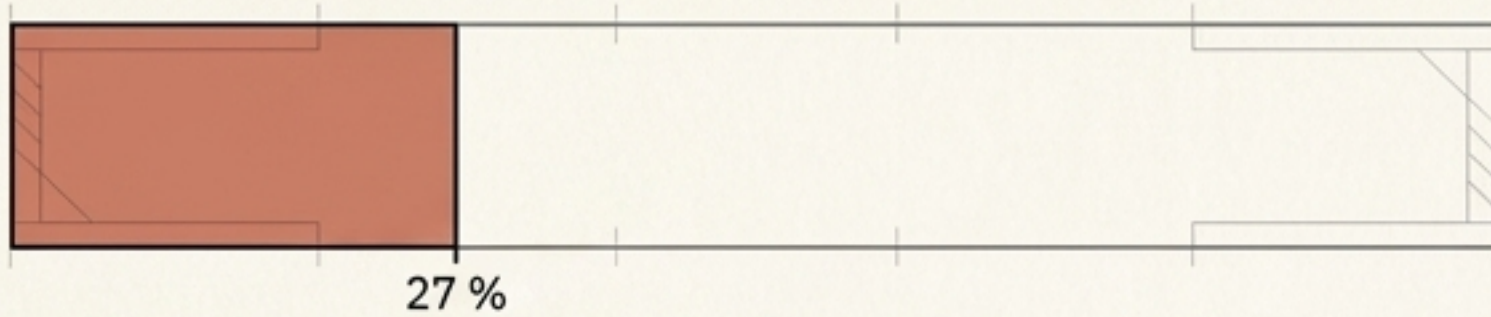
# Mehanizem trga dela: Avtomatizacija vs. Nadgradnja



# Zakaj vaša diploma šteje: Matrika vpliva UI

## Srednješolska izobrazba

Tveganje avtomatizacije: 27 %  
(Visoka izpostavljenost)

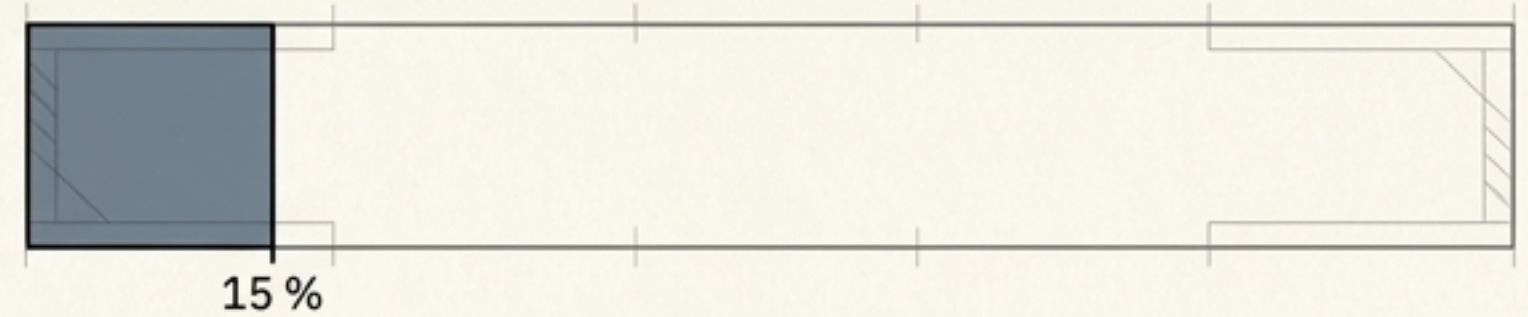


Priložnost za nadgradnjo z UI: 16 %



## Univerzitetna izobrazba (Vaša realnost)

Tveganje avtomatizacije: 15 %  
(Zaščita s kompleksnim kognitivnim delom)



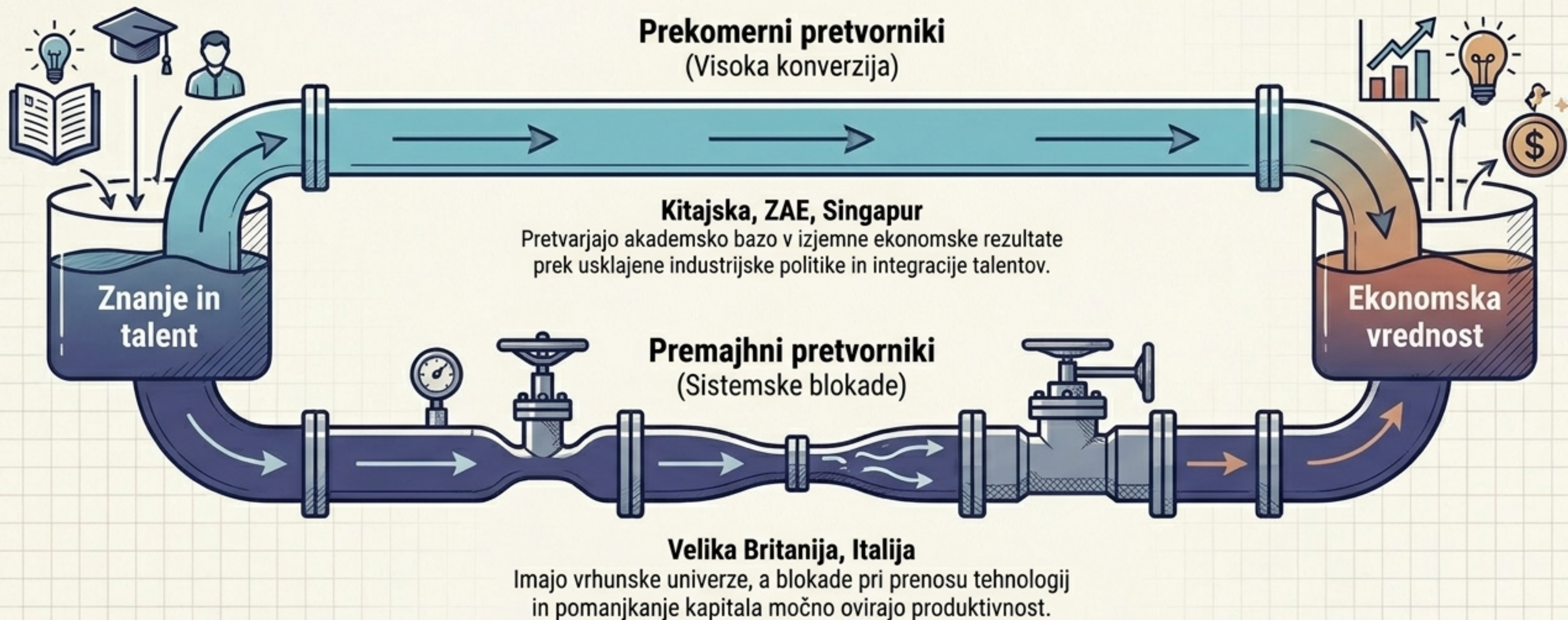
Priložnost za nadgradnjo z UI: 62 %  
(Neverjeten potencial)



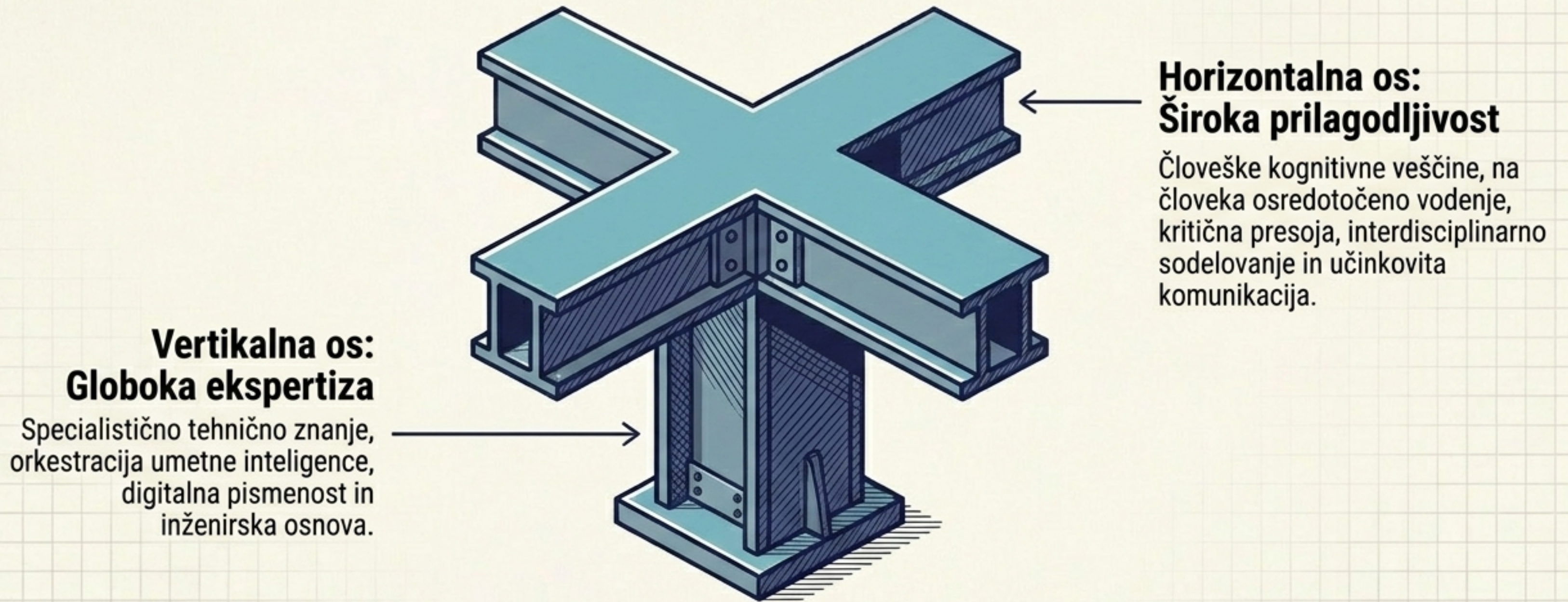
**Zaključek: Vaš inženirski študij vas strateško postavlja v cono, kjer UI ne uničuje delovnih mest, temveč ustvarja visoko dodano vrednost in eksponentno povečuje vašo produktivnost.**

# Ekonomska preobrazba: Konverzija talenta v kapital

Brez ekonomske infrastrukture, ki podpira inovacije, odličnega inženirskega talenta ni mogoče pretvoriti v vrednost.



# Sinteza: T-oblikovani inženir leta 2027



**Aha moment: Bolj kot postaja delo tehnično in vodenjeno z UI, bolj so iskane izkustvene in človeško usmerjene vodstvene sposobnosti, ki jih algoritmi ne morejo ponoviti.**

# Vaš osebni navigacijski načrt

1

## **Optimizirajte svojo tehnično bazo**

Zavedajte se, da bo avtomatizacija sčasoma dosegla rutino. Postanite **'UI Orkestrator'** – ne učite se le sintakse; naučite se integrirati UI v inženirske delovne tokove.

2

## **Namerno gradite 'Deficit človečnosti'**

Tehnična diploma vas pripelje na razgovor. Kritična presoja, vodenje kompleksnih projektov in interdisciplinarna komunikacija vam zagotovijo zaposlitev (odpravite tisto, kar delodajalci pogrešajo).

3

## **Iščite izkustveno učenje**

Teorija ni dovolj. Ujemite korak s hitrostjo ekonomske preobrazbe – aktivno sodelujte pri industrijskih projektih v živo in aplikativnih raziskavah.

*Bodite inženirji, ki oblikujejo dobo umetne inteligence, ne le tehniki, ki jim umetna inteligenca narekuje delo.*