

Jedrni paradoks: Popolna umetna inteligenca, nepopolne veščine



87 %

Delež podjetij po vsem svetu, ki poročajo o vztrajni vrzeli v veščinah

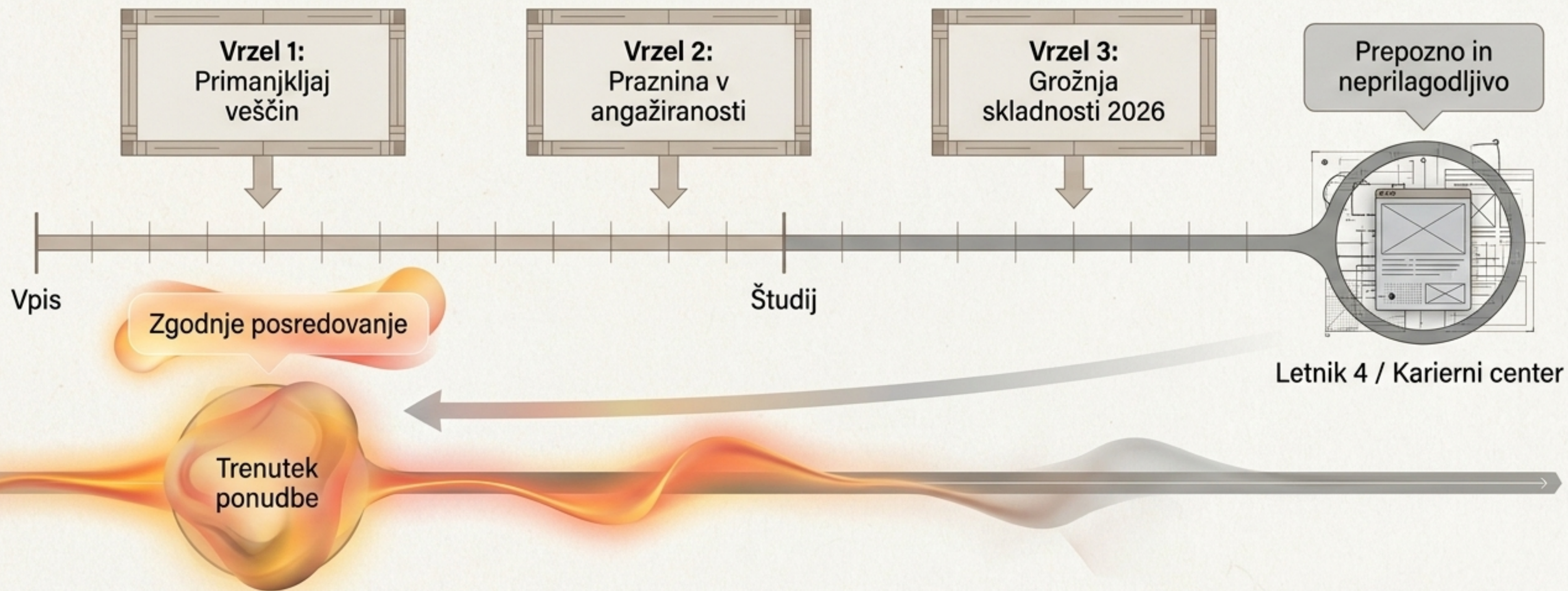
110.000

Število delodajalcev v raziskavi QS Global Employer Survey 2024, ki opozarjajo na pomanjkanje mehkih veščin.

Umetna inteligenca je izjemna pri prepoznavanju vzorcev, vendar odpove, ko se vzorci porušijo. Globoko človeške prednosti – oblikovane s čustvi, etično presojo in kompleksnim odločanjem – ostajajo nenadomestljive.

Najbolj iskane veščine na APAC trgu: Reševanje problemov • Komunikacija • Vodenje • Prilagodljivost in odpornost

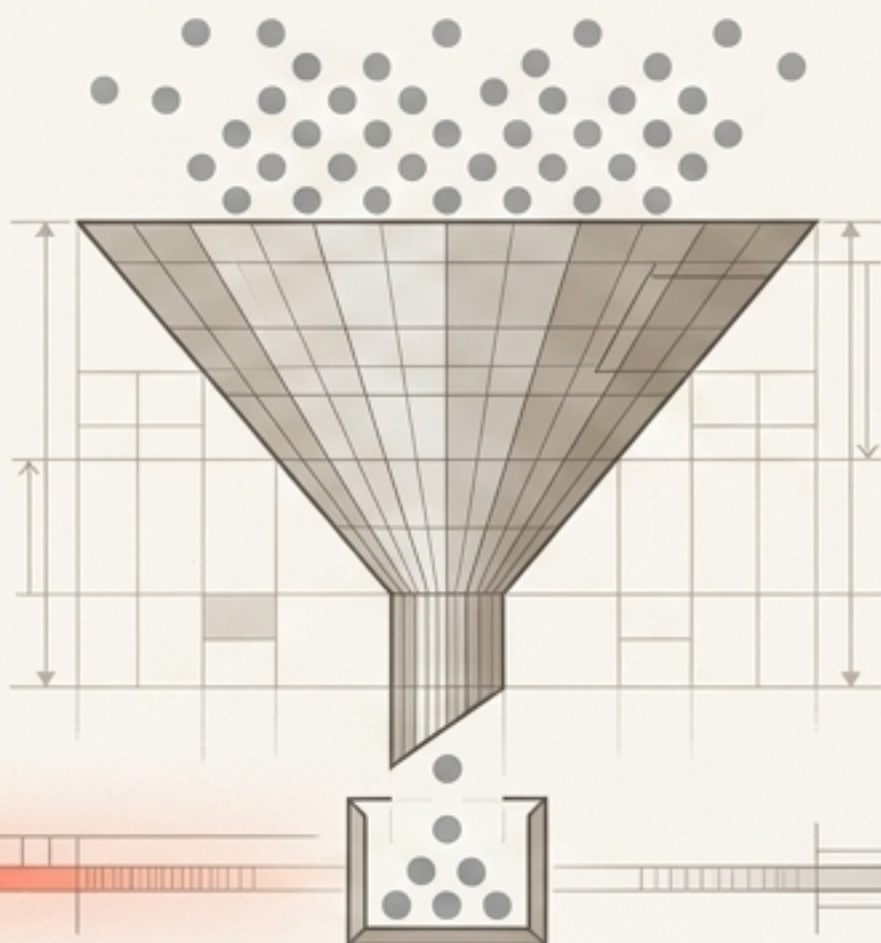
Zlomljen model: Odpravljanje posledic namesto grajenja temeljev



Trenutni programi ne dosegajo vseh študentov. Rešitev mora biti avtomatizirana, merljiva in se mora začeti na prvi dan.

Vrzel 1: Izziv dosegljivosti (Skalabilnost)

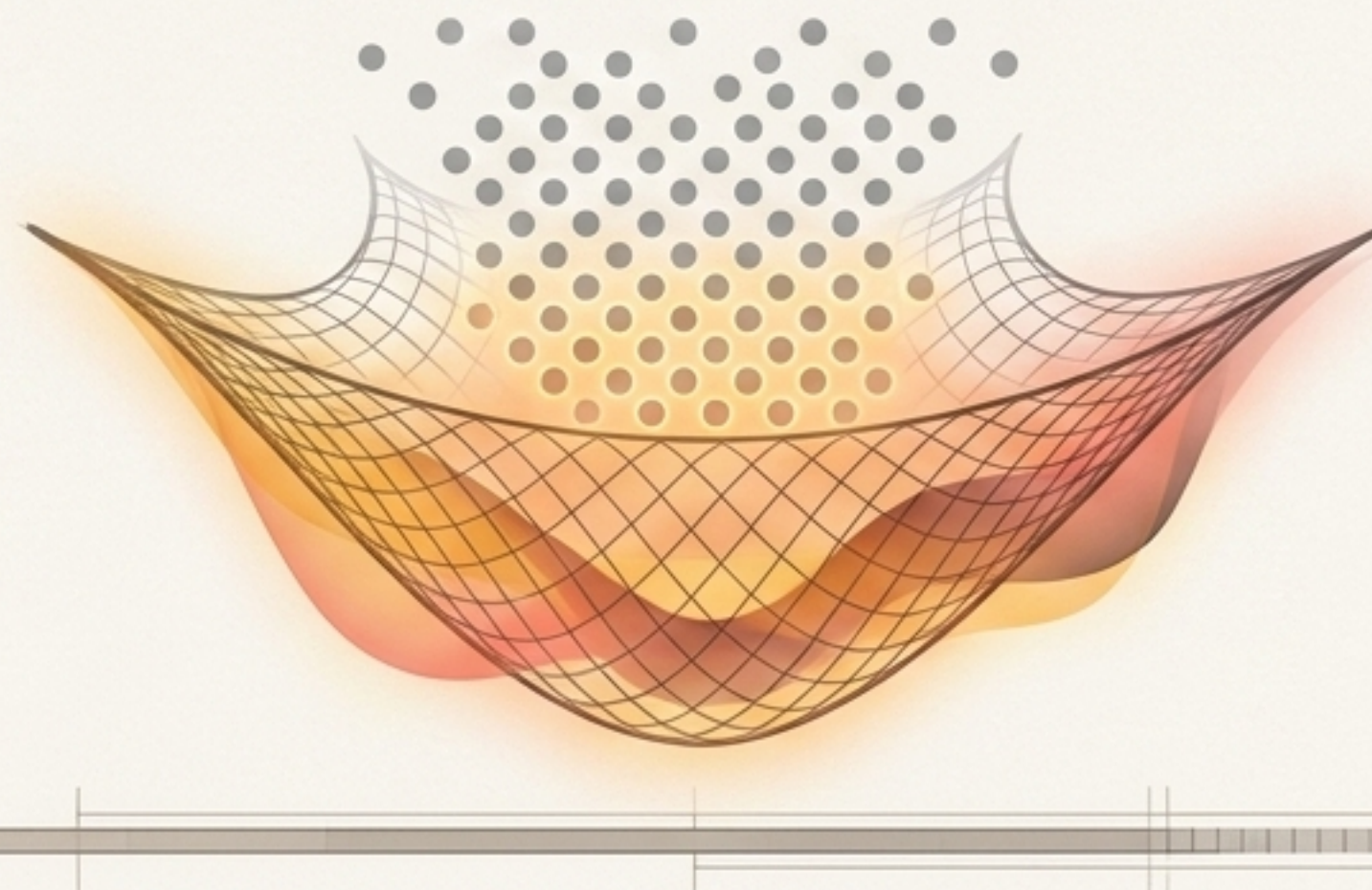
Izbirni karierni programi



- Zanašanje na prostovoljne delavnice in prakse.
- Doseže le manjšino visoko motiviranih študentov.

Rezultat: Neenakomerna zaposljivost diplomantov.

Avtomatizirana mikrodokazila



- Ciljno usmerjena mikrodokazila za vsakega vpisanega študenta.
- Samodejna objava dokazil na LinkedIn profilu.

Rezultat: 100-% pokritost ključnih zahtev delodajalcev.

Vrzel 2: Praznina v angažiranosti med vpisom

Raziskave (*ICEF Monitor, Sinorbis, Edified*) razkrivajo naraščajoč razkorak med pričakovanji mednarodnih študentov in odzivi institucij. Študenti z več ponudbami doživljajo visoko stopnjo tesnobe.



Akademska priprava

Uvajanje v nov izobraževalni sistem.



Podpora pred odhodom

Pomoč pri logistiki in kulturnem šoku.



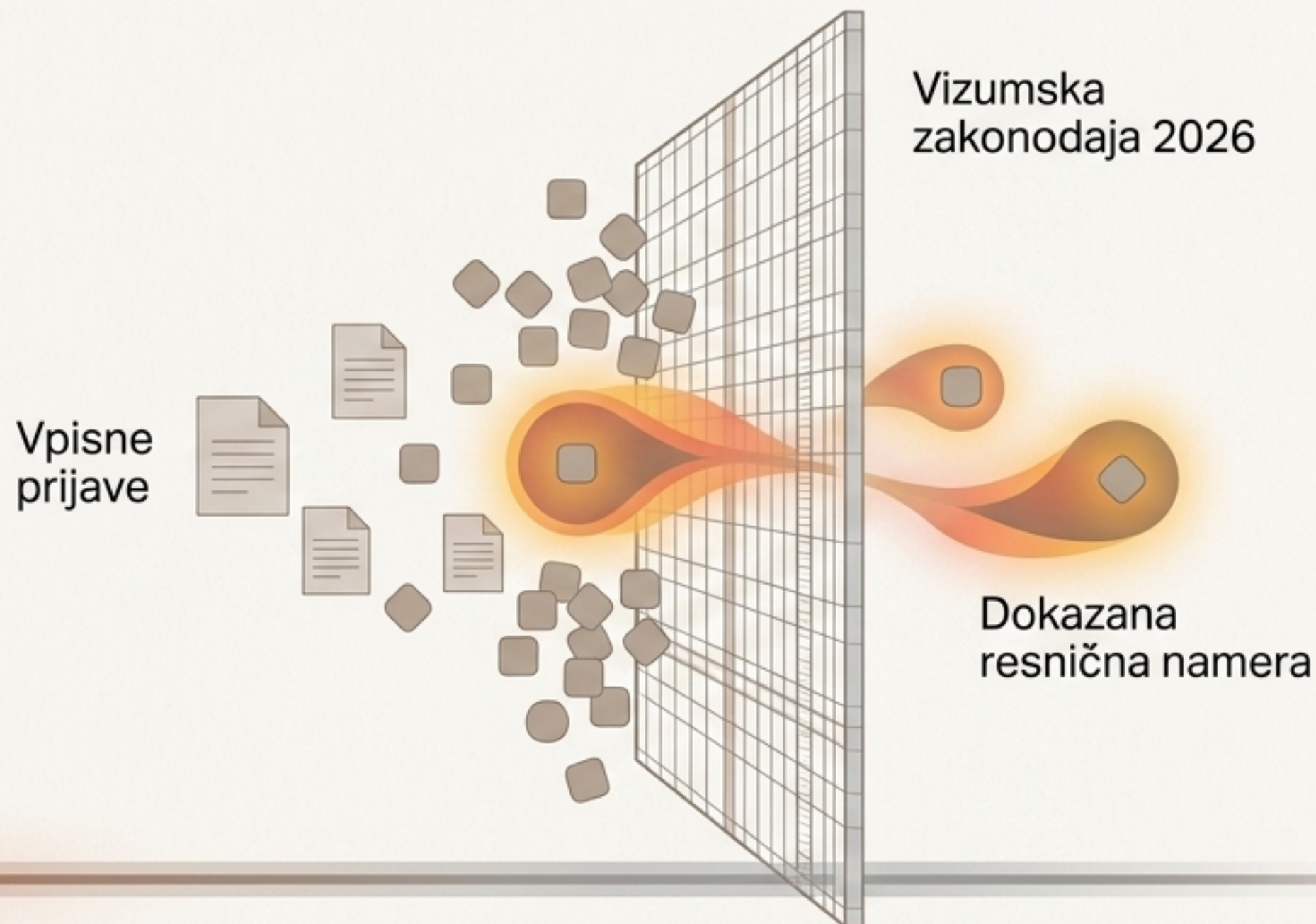
Zgodnja zaposljivost

Iskanje študentskega dela ob prihodu za lajšanje življenjskih stroškov.

Vrzel 3: Grožnja vizumske skladnosti za leto 2026

Nove vladne omejitve:
Strožji nadzor in univerze na seznamih za opazovanje.

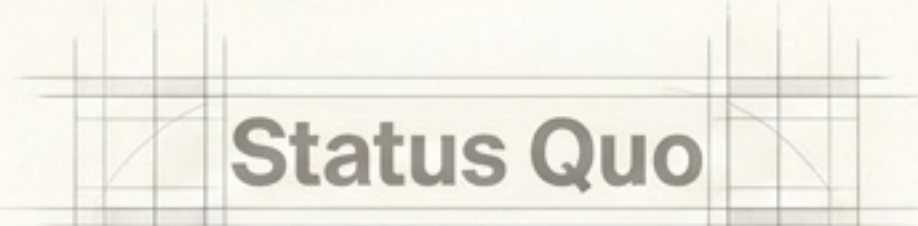
Test pristnega študenta (Genuine Student Test):
Potreba po otipljivih dokazih o študentovi resnični nameri po izobraževanju in razvoju.



Dokončanje mikrodokazila pred odhodom ustvarja digitalno sled, ki institucijam pomaga dokazati skladnost in resno namero študenta pri vizumskih postopkih.

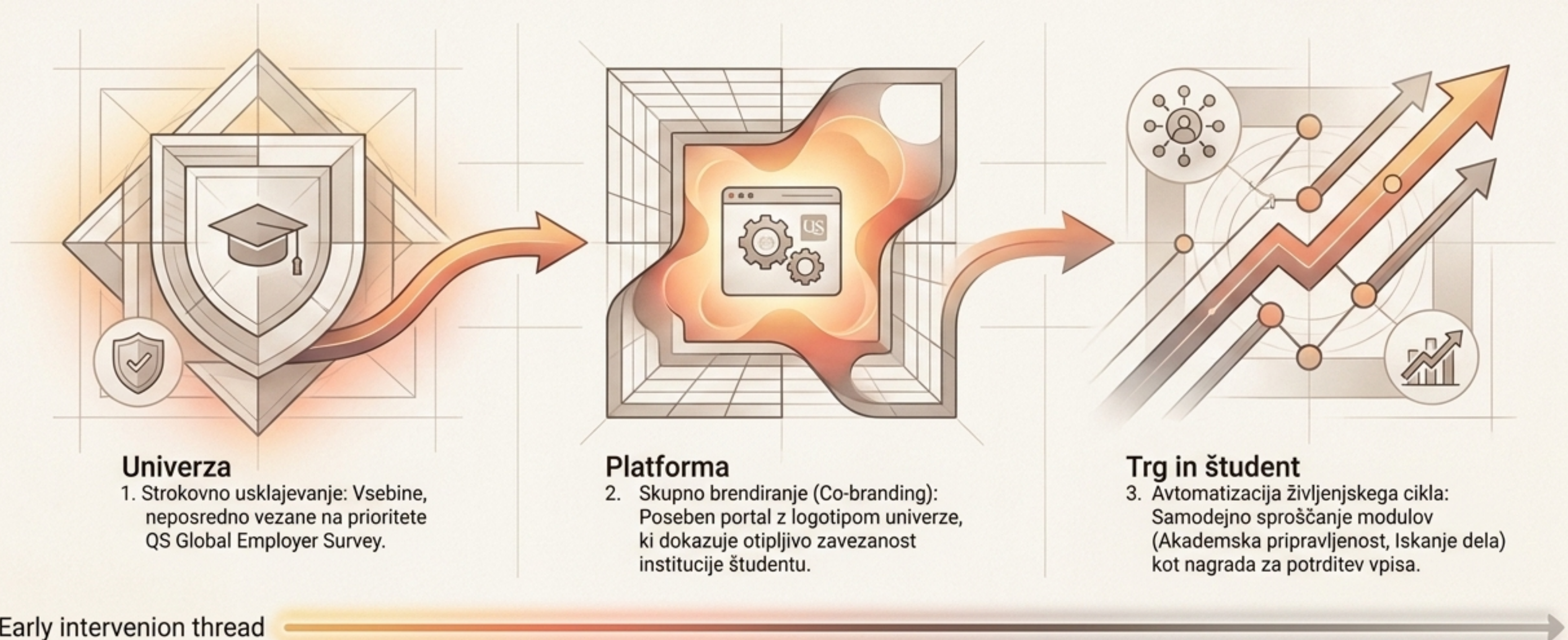
Sprememba paradigme: Rezultati pred uvrstitvami

Za mednarodne študente so rezultati zaposlovanja postali najmočnejši kazalnik kakovosti, ki presega univerzitetne uvrstitve (rankings) in objekte v kampusu.

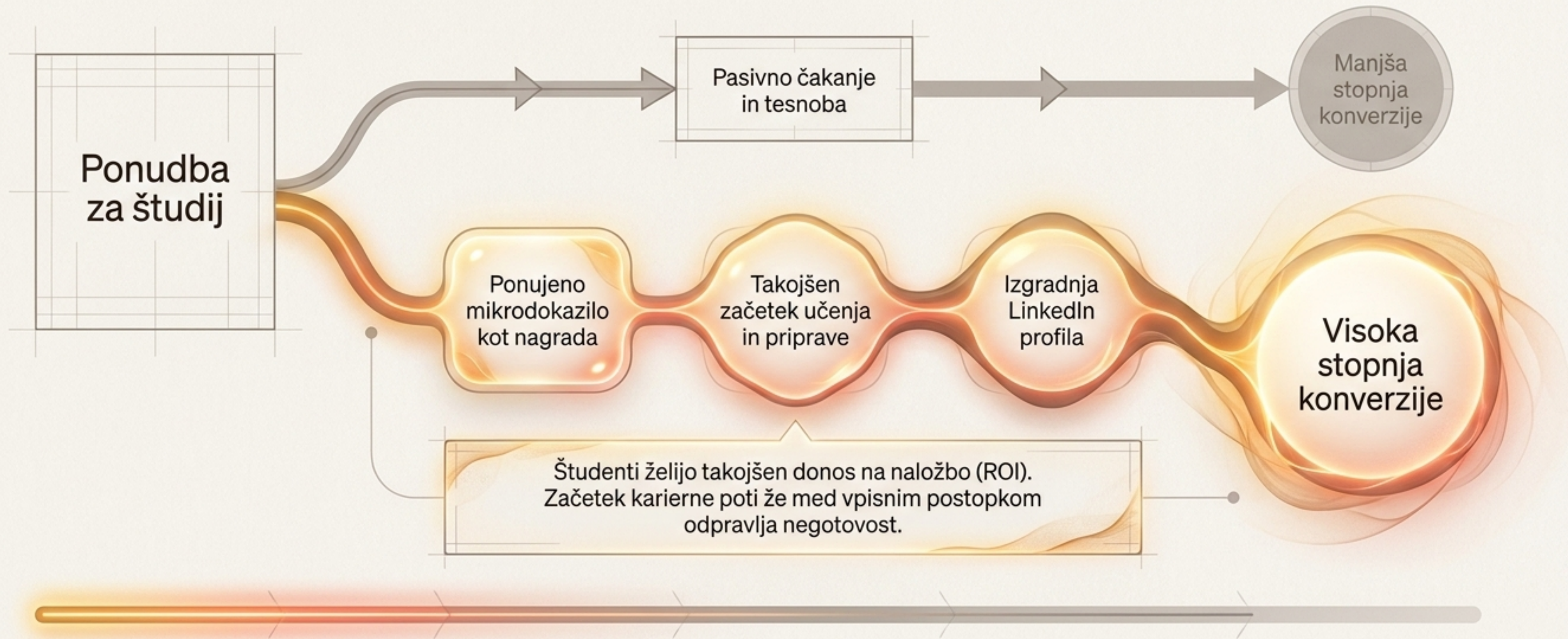
Dimenzija	 Status Quo	Pristop 2026
Časovnica posredovanja	Ob diplomi (Letnik 4)	Ob poizvedbi/vpisu (Dan 0)
Metoda dostave	Ročno, majhne skupine	Avtomatizirano, vsi študenti
Motivacija študentov	Uvrstitve na lestvicah	Jasna pot do zaposljivosti (ROI)
Dokazilo za trg	Papirnata diploma	Skupno brendirana LinkedIn mikrodokazila

Most: Skalabilna mikrodokazila

Razvijanje notranjih vsebin je zamudno. Strateška implementacija zunanjih mikrodokazil ponuja takojšen preboj.

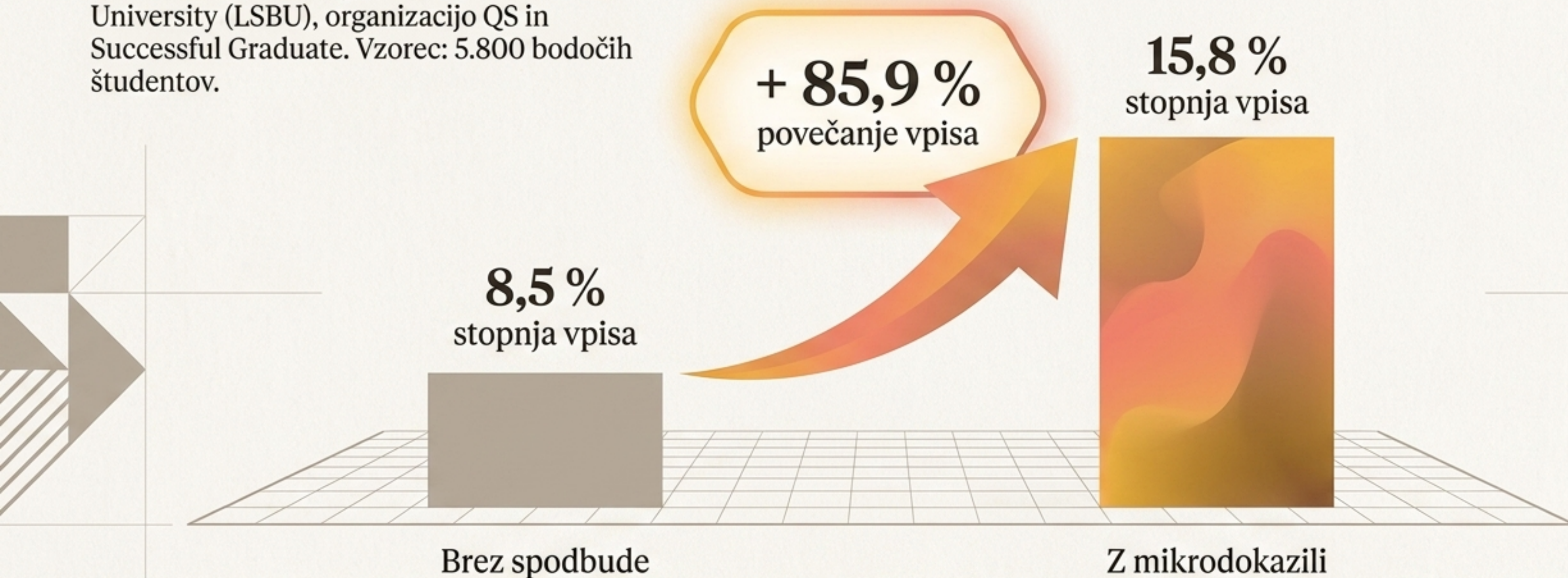


Mehanizem delovanja: Katalizator konverzije



Dokazilo v praksi: Študija primera LSBU

A/B test v sodelovanju z London South Bank University (LSBU), organizacijo QS in Successful Graduate. Vzorec: 5.800 bodočih študentov.



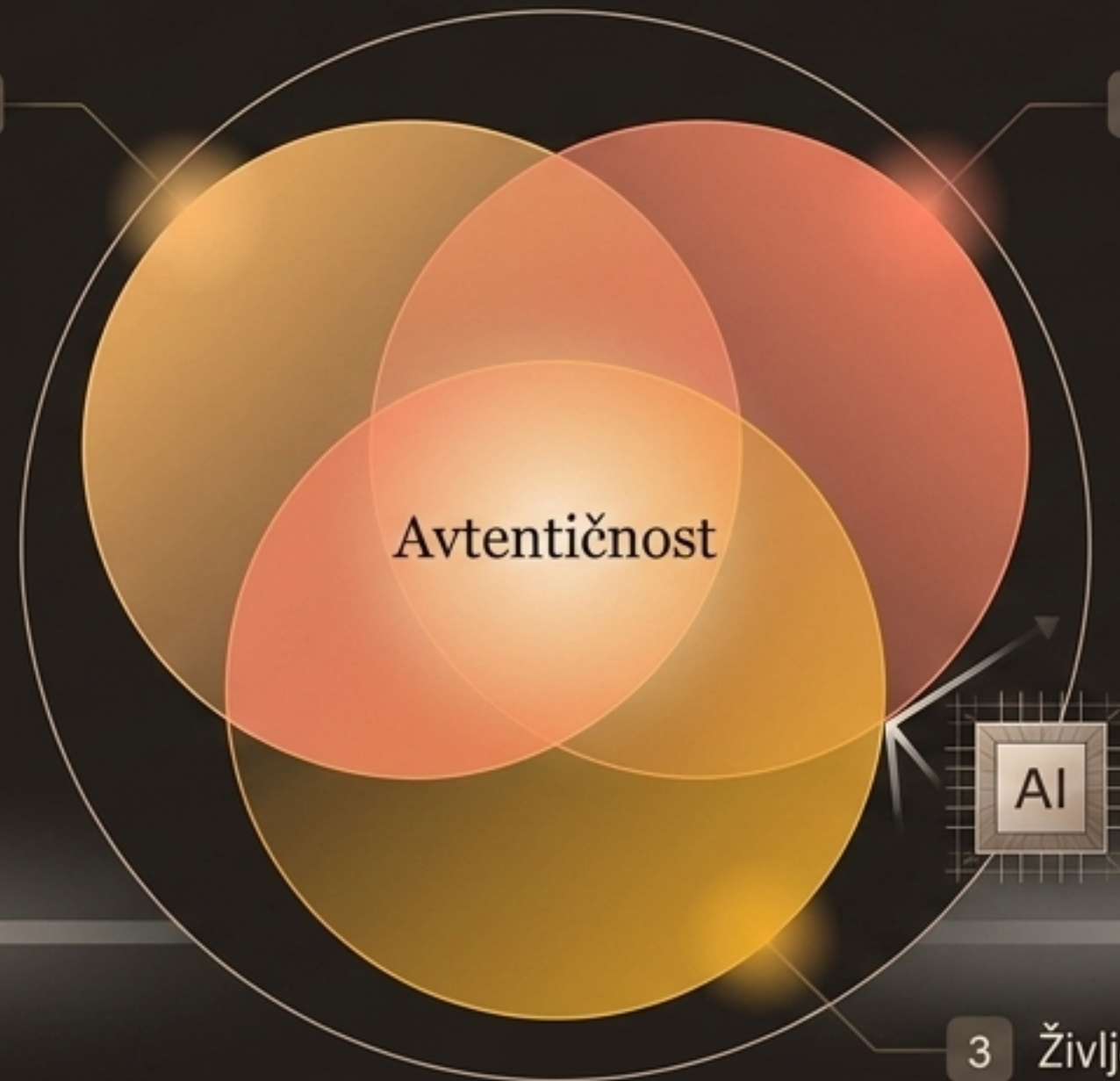
Študenti, ki so se vključili v mikrodokazila v fazi ponudbe, so se vpisali v bistveno večjem številu.

Kurikulum avtentičnosti v letu 2026

31 % kandidatov uporablja AI za pripravo na intervjuje.
Avtentičnost je postala edini pravi diferenciator.

1 Samozavedanje (Self-awareness):
Najbolj iskana veščina 2025/2026.
Delovni zvezki, kjer študenti beležijo
lastna spoznanja in refleksije.

1



2

2 Besedno sklepanje (Verbal reasoning):
Učenje dokumentiranja odločitev,
kompromisov in čustvenih odzivov
med projekti.

3

3 Življenjske izkušnje (Lived experience):
Strukturiranje osebnih potovanj kot
oprijemljivega dokaza o razvoju mehkih
veščin pred delodajalcem.

Institucionalna donosnost (ROI): Ena rešitev, tri zmage

Vrzel 1 (Veščine)

Simptom: Pritožbe delodajalcev in neenakomerni rezultati.

Rešitev: 100-% dosegljiv program s samodejno objavo na LinkedInu.

Vrzel 2 (Angažiranost)

Simptom: Odpad študentov med ponudbo in vpisom zaradi tesnobe.

Rešitev: 85,9-% povečanje vpisa z moduli za zgodnje iskanje dela in pripravo na selitev.

Vrzel 3 (Skladnost)

Simptom: Nevarnost izgube vizumskega statusa univerze (2026).

Rešitev: Digitalna sled, ki služi kot dokaz v Testu pristnega študenta.

Avtentičen posameznik zmaguje na trgu dela



“Umetna inteligenca bo morda napisala popoln življenjepis, vendar bodo prilagodljivi in pristni posamezniki tisti, ki bodo obvladovali priložnosti v letu 2026.”

Zgodnje posredovanje pri razvoju mehkih veščin ni več le dodana vrednost – je merilo ugleda vaše institucije.

Iščemo inovativne univerze za partnerstvo pri testiranju in integraciji teh rešitev. Pridružite se skupnosti Successful Graduate.