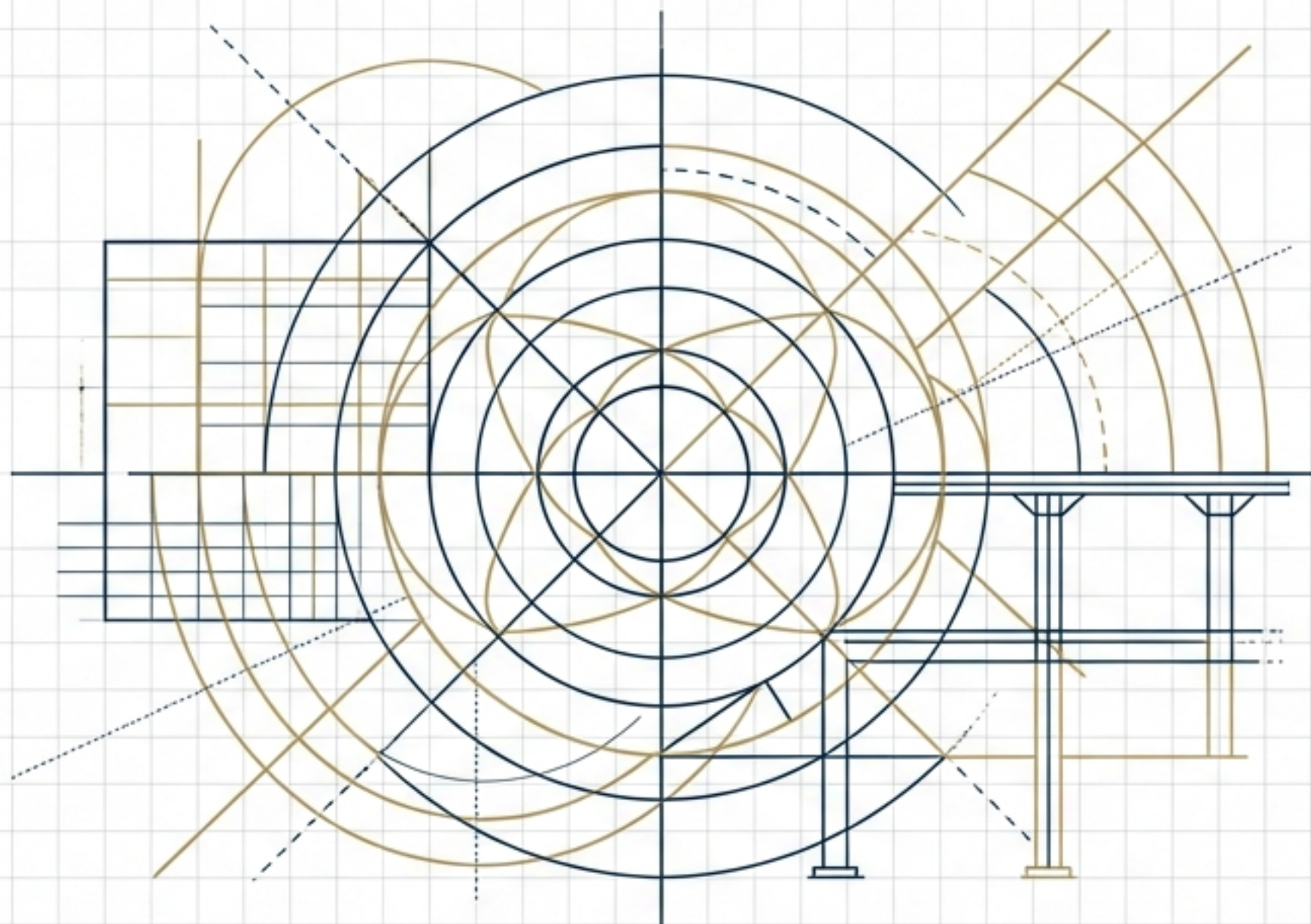
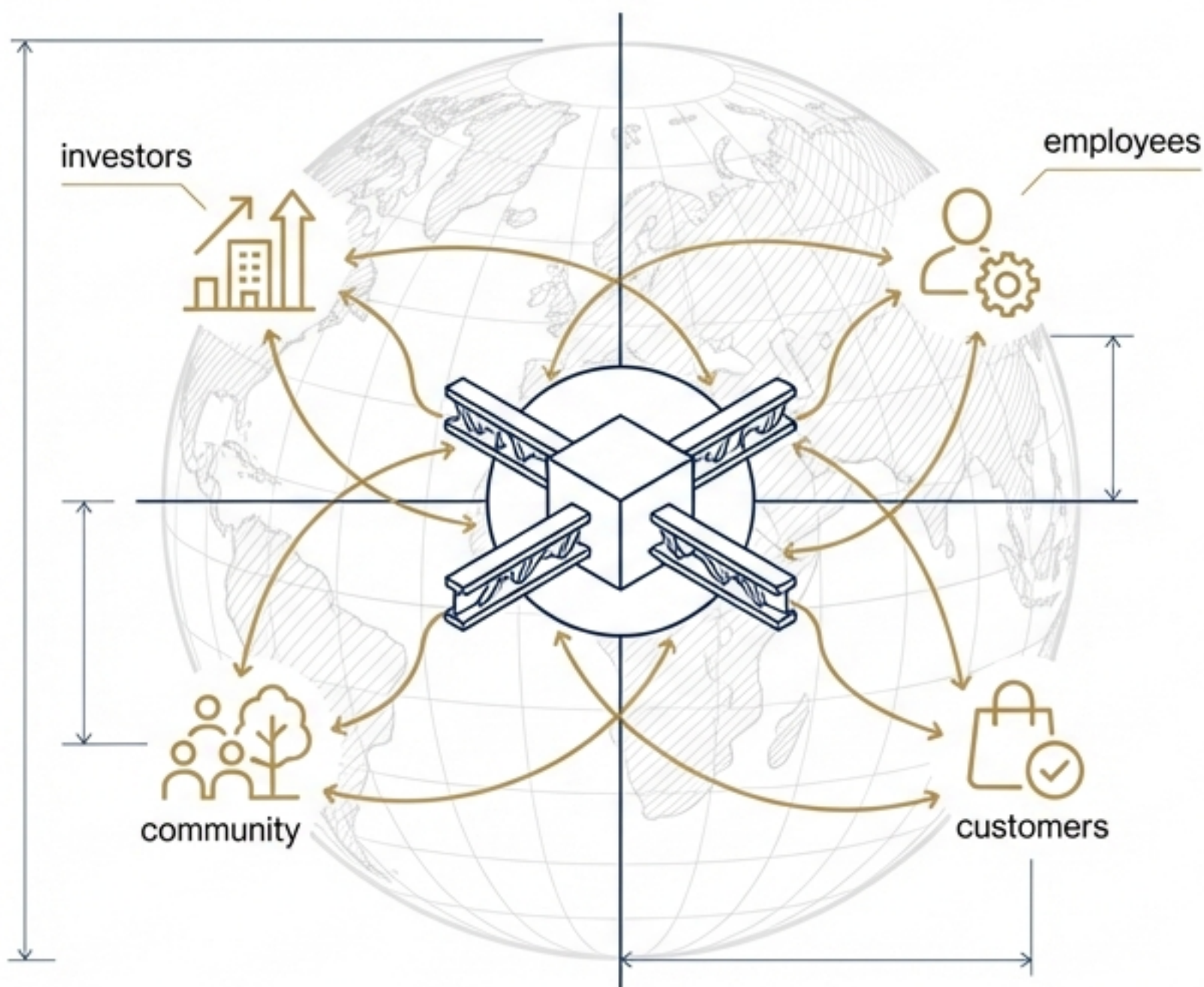


SIST ISO 26000: Načrt za Družbeno Odgovornost in Trajnostni Uspeh

Vodnik po temeljnem standardu za vodje, stratege in nosilce sprememb.



Družbena odgovornost ni več opcija, temveč jedro sodobne strategije.



Odziv na pričakovanja deležnikov

Dojemanje in realnost delovanja organizacije na področju družbene odgovornosti vplivata na stališča investorjev, odjemalcev, zaposlenih in celotne finančne skupnosti.

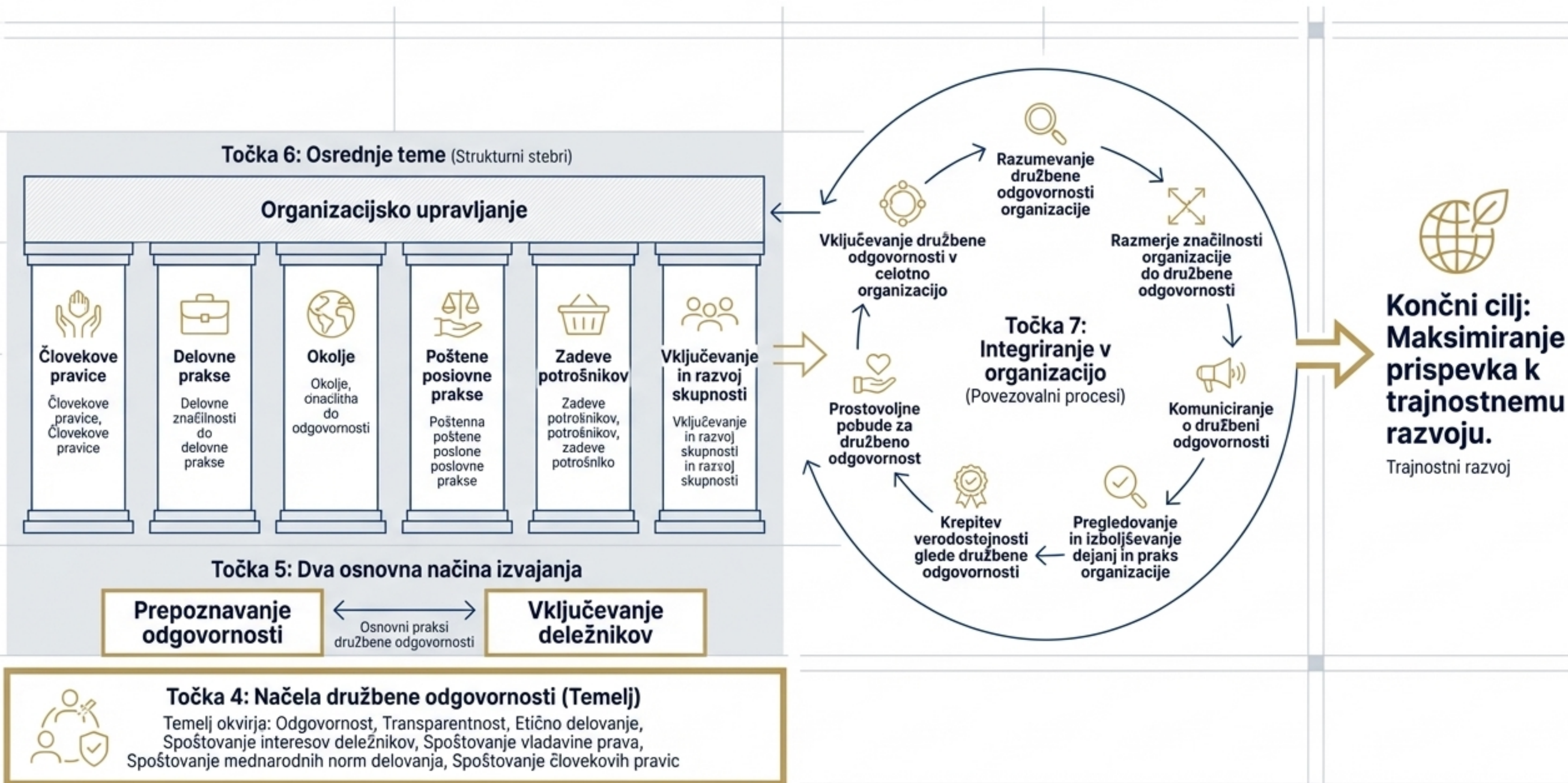
Konkurenčna prednost in ugled

Postaja ključno merilo celotnega delovanja in sposobnosti za nadaljnje uspešno delovanje.

Upravljanje tveganj in odklepanje priložnosti

Prispeva k trajnostnemu razvoju z zagotavljanjem zdravih ekosistemov, socialne enakosti in dobrega organizacijskega upravljanja.

ISO 26000 ponuja celovit in logično strukturiran okvir za delovanje



Vsaka odločitev mora temeljiti na sedmih temeljnih načelih družbene odgovornosti



Pristojnost

Stanje, ko organizacija za svoje odločitve odgovarja svojim organom upravljanja, zakonitim oblastem in deležnikom



Preglednost

Odprtost glede odločitev in dejavnosti, ki zadevajo družbo in okolje



Etično ravnanje

Ravnanje, ki temelji na vrednotah, kot so poštenost, enakost in neoporečnost



Spoštovanje interesov deležnikov

Organizacija naj spoštuje, upošteva in se odziva na interese svojih deležnikov



Spoštovanje vladavine prava

Sprejetje dejstva, da je spoštovanje vladavine prava obvezno



Spoštovanje mednarodnih norm delovanja

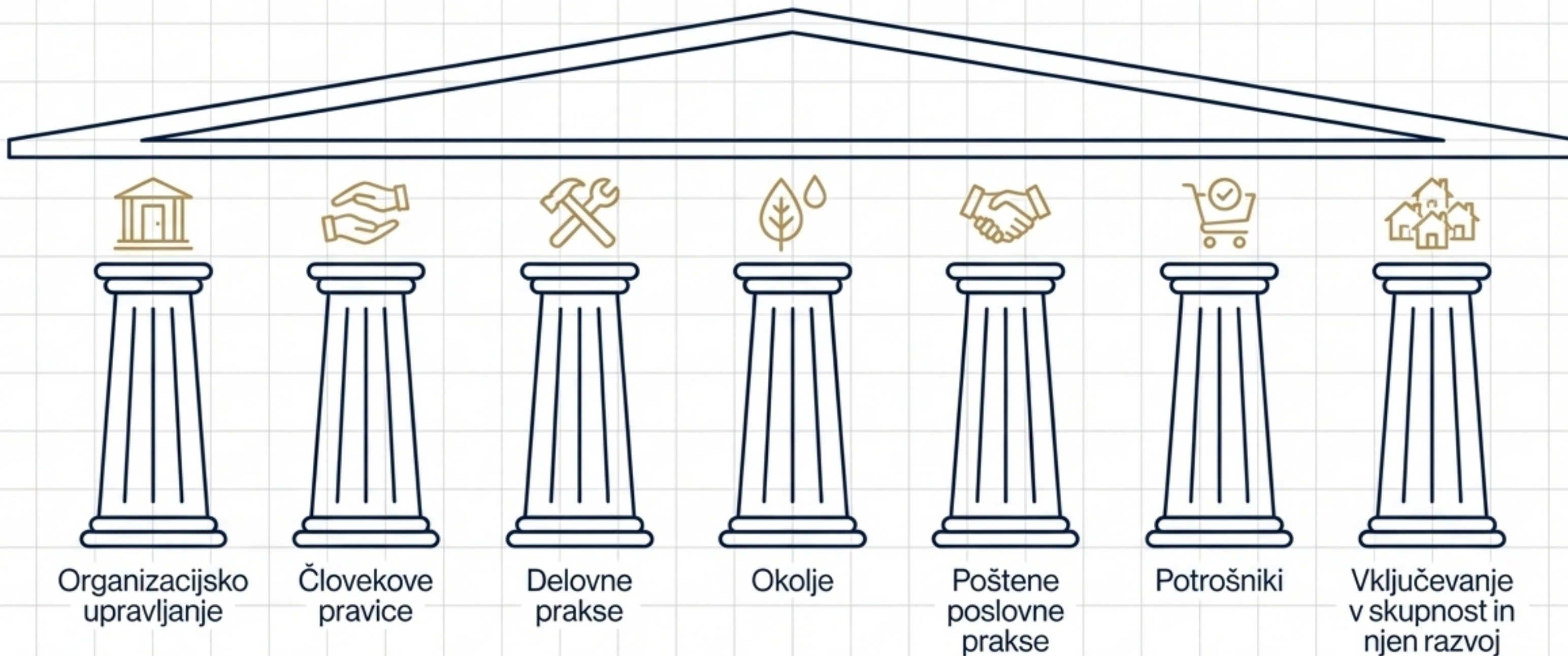
Tudi kadar zakonodaja ne zagotavlja ustreznih zaščitnih ukrepov



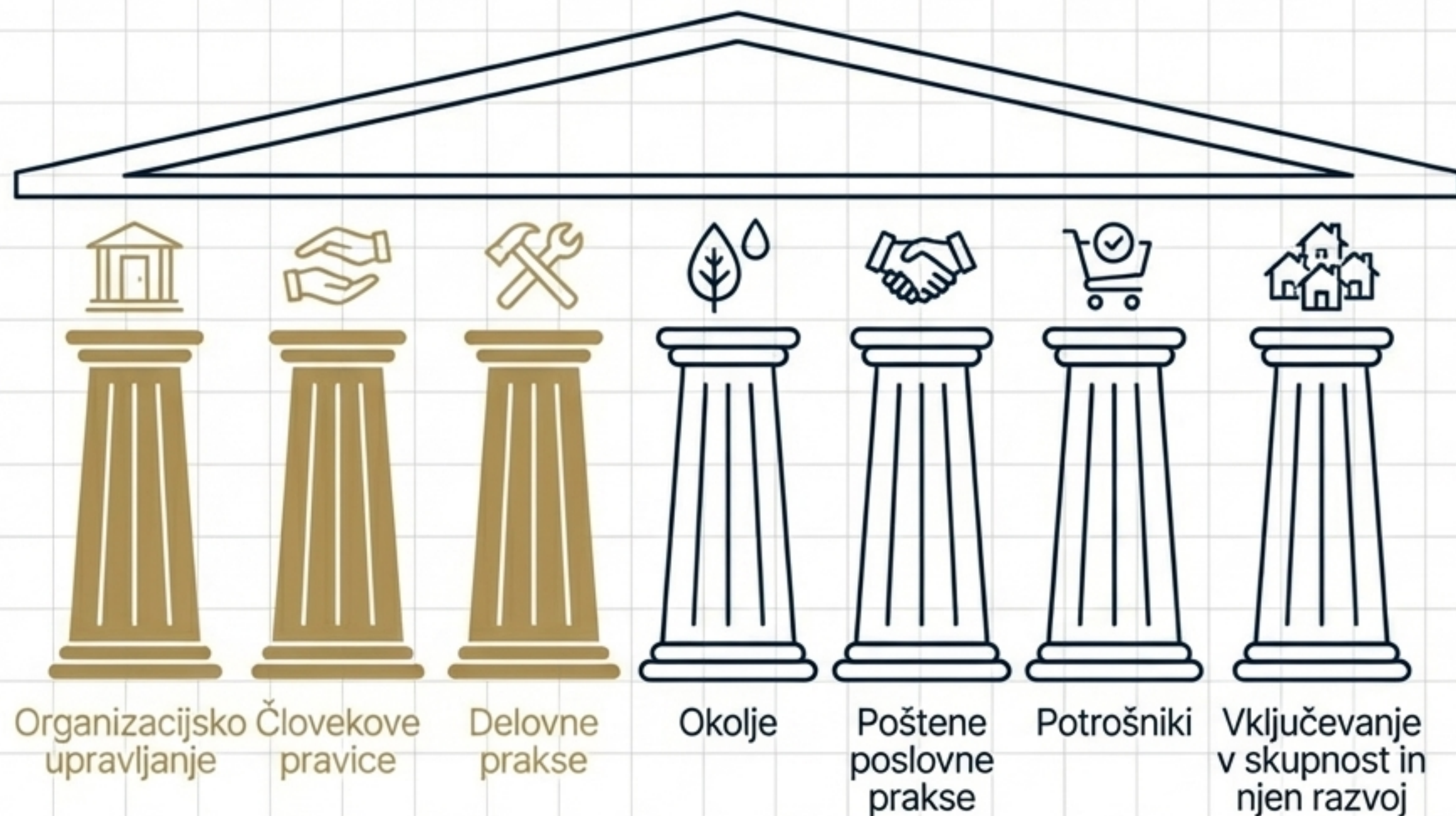
Spoštovanje človekovih pravic

Priznavanje njihovega pomena in univerzalnosti

Standard opredeljuje sedem osrednjih tem, ki določajo obseg vašega delovanja.



Delovanje se začne znotraj organizacije: z upravljanjem, spoštovanjem pravic in skrbjo za zaposlene.



Organizacijsko upravljanje (6.2)

Sistem, s katerim organizacija sprejema in izvršuje odločitve. Je ključni dejavnik, ki omogoča integracijo družbene odgovornosti.

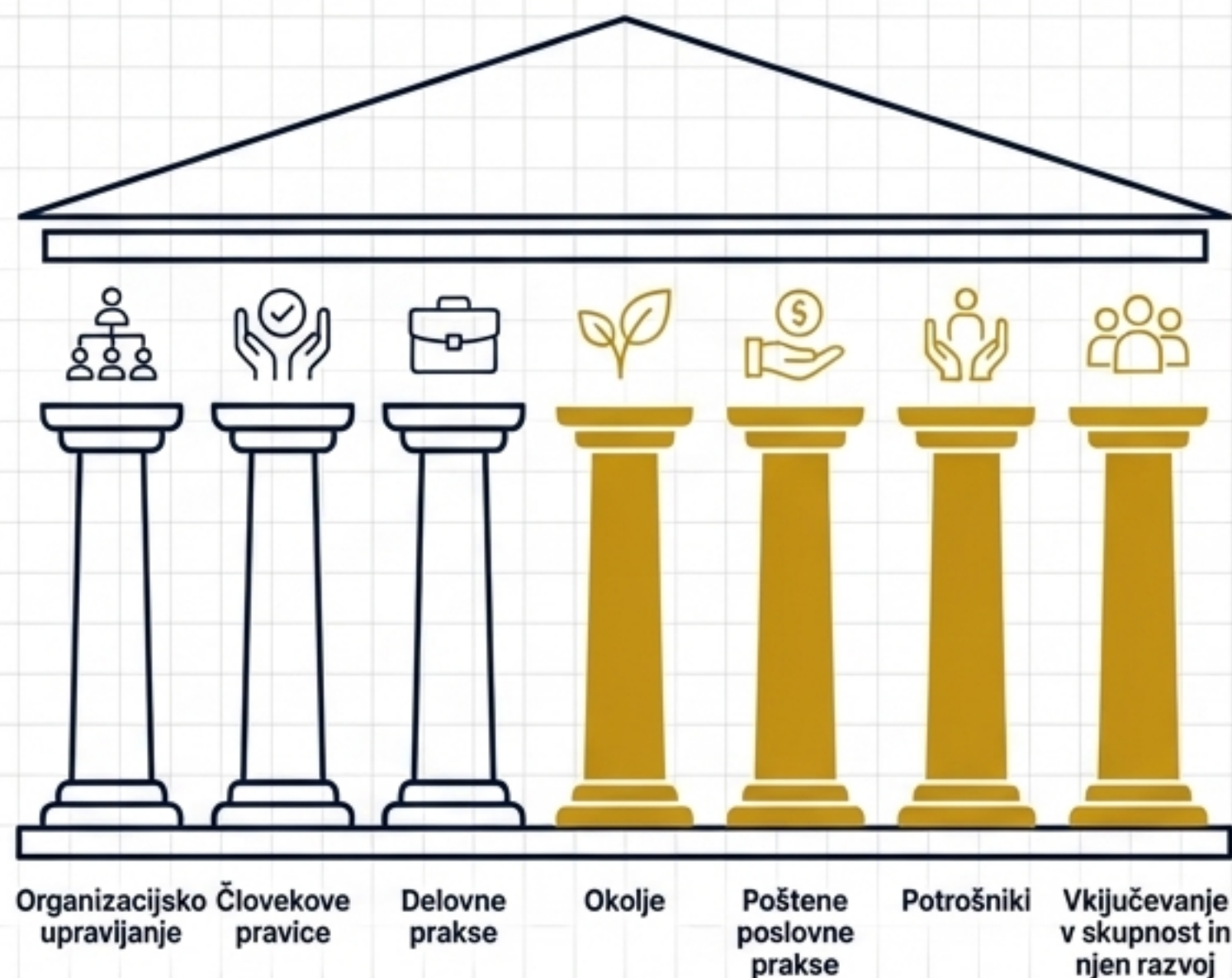
Človekove pravice (6.3)

Temeljne pravice, do katerih so upravičena vsa človeška bitja. Odgovornost organizacije je, da jih spoštuje znotraj svojega vplivnega območja.

Delovne prakse (6.4)

Vključujejo zaposlovanje, delovne razmere, socialni dialog, zdravje in varnost pri delu ter razvoj zaposlenih.

Odgovornost se širi navzven: na okolje, trg, potrošnike in skupnost.



Okolje (6.5)

Vključuje preprečevanje onesnaževanja, trajnostno rabo virov, prilagajanje podnebnim spremembam ter varstvo biotske raznovrstnosti.

Poštene poslovne prakse (6.6)

Obravnava protikorupcijo, odgovorno politično udejstvovanje, pošteno konkurenco in pospeševanje družbene odgovornosti v vrednostni verigi.

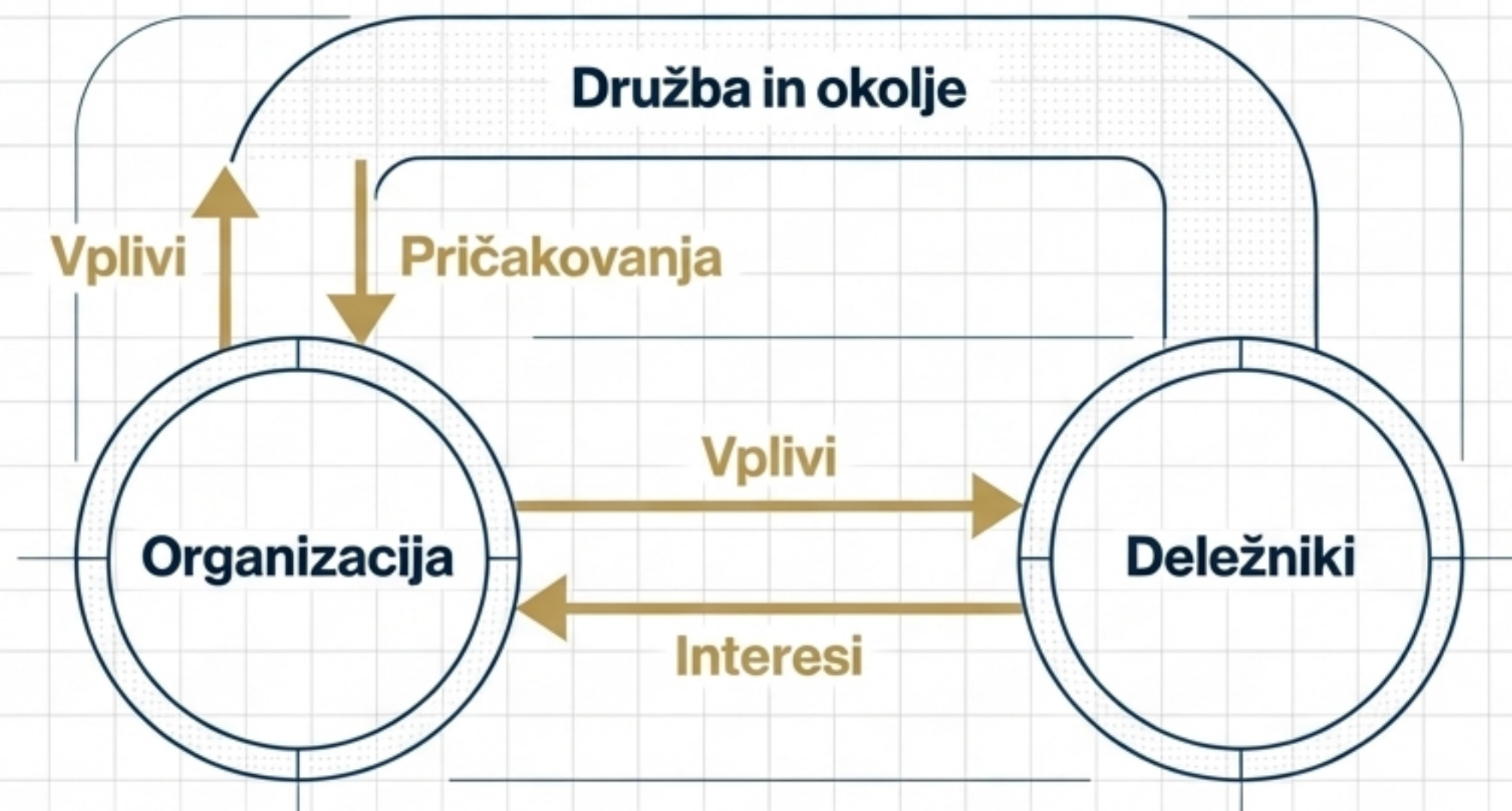
Potrošniki (6.7)

Zadeva pošteno trženje, varovanje zdravja in varnosti, trajnostno potrošnjo ter varstvo podatkov in zasebnosti.

Vključevanje v skupnost in njen razvoj (6.8)

Poudarja prispevek k lokalnemu razvoju z vključevanjem, izobraževanjem, ustvarjanjem delovnih mest in socialnimi naložbami.

Prvi korak je prepoznavanje vplivov, ki jih imajo vaše odločitve in dejavnosti.



1. **Med organizacijo in družbo:** Kako odločitve vplivajo na družbo in okolje.
2. **Med organizacijo in deležniki:** Zavedanje posameznikov in skupin, na katere interese se vpliva.
3. **Med deležniki in družbo:** Razumevanje odnosa med interesi deležnikov in širšimi pričakovanji družbe.

Učinkovita družbena odgovornost zahteva vključujoč in stalen dialog z deležniki.



Identificiranje deležnikov

Koga prizadenejo odločitve organizacije? Kdo lahko vpliva na sposobnost organizacije za izpolnjevanje odgovornosti?

Vključujoče sodelovanje

To je 'dvosmerno komuniciranje', namenjeno ustvarjanju obveščene podlage za odločanje.

Cilji sodelovanja

Povečanje preglednosti, usklajevanje nasprotujočih si interesov in ustvarjanje partnerstev za doseganje vzajemno koristnih ciljev.

Družbena odgovornost ni projekt, ampak ampak vodenja in delovanja.

- **Integracija v jedro poslovanja:**
Družbena odgovornost mora biti sestavni del politike, organizacijske kulture, strategije in poslovanja.
- **Komuniciranje:**
Transparentno komuniciranje o zavezah, delovanju in vplivih.
- **Večanje verodostojnosti:**
Z rednim pregledovanjem in izboljševanjem ukrepov se krepi zaupanje deležnikov.
- **Ciklični proces:**
Poudarja se neprekinjen krog razumevanja, integriranja, komuniciranja, pregledovanja in izboljševanja.



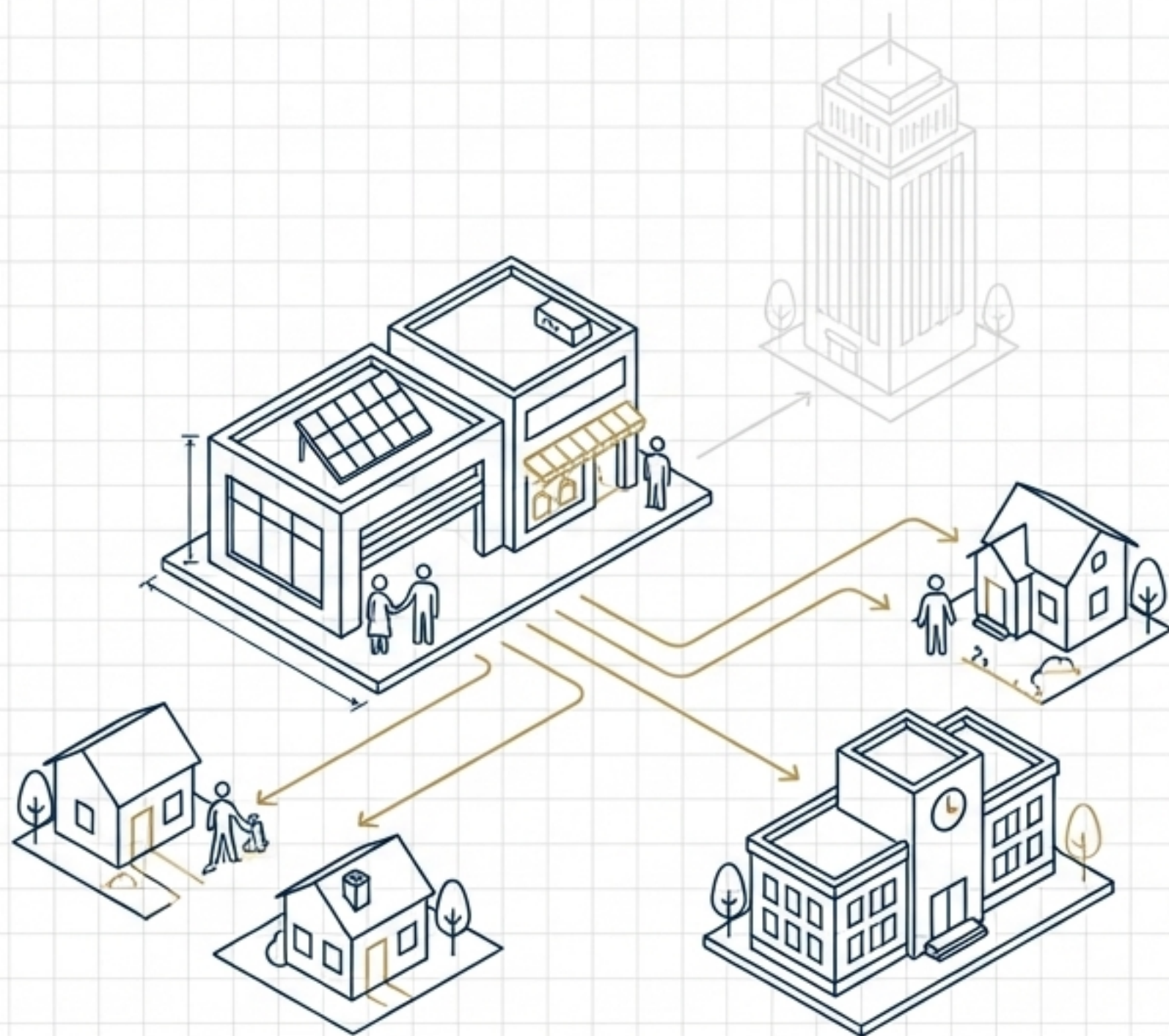
Skrbni pregled (due diligence) je ključen proces za prepoznavanje in preprečevanje tveganj.

Kontekst: Odgovornost organizacije je, da spoštuje človekove pravice. To zahteva proaktiven proces za identificiranje, preprečevanje in obravnavanje dejanskih ali možnih vplivov. (Točka 6.3.3)



Dodatna opomba: Organizacija se mora izogibati sotorilstvu pri kršitvah. (Točka 6.3.5)

Standard je prilagodljiv in prinaša koristi tudi za majhne in srednje velike organizacije (MSO).



Prilagodljivost

Notranji postopki so lahko prožnejši in manj formalni, če se ohrani ustrezna raven preglednosti.



Fokusiranje

MSO naj se na začetku osredotoči na vprašanja in vplive, ki so najpomembnejši za trajnostni razvoj.



Kolektivno delovanje

Kjer je primerno, lahko MSO delujejo skupaj s sorodnimi organizacijami za ohranjanje virov in povečanje zmožnosti ukrepanja.



Priložnosti

Zaradi svoje majhnosti in fleksibilnosti imajo MSO pogosto posebej dobre priložnosti za družbeno odgovornost.

Naložba v družbeno odgovornost je naložba v dolgoročno odpornost in uspeh.

	Ugled in zaupanje Povečevanje ugleda organizacije in spodbujanje večjega zaupanja javnosti.		Obvladovanje tveganj Izboljševanje prakse obvladovanja tveganja organizacije.
	Privabljanje talentov Pozitivno vplivanje na sposobnost zaposlovanja, motiviranja in obdržanja zaposlenih.		Spodbujanje inovacij Ustvarjanje novih priložnosti in izboljševanje konkurenčnosti.
	Odnosi z deležniki Izboljševanje odnosov, kar organizacijo izpostavlja novim pričakovanjem.		Učinkovitost virov Doseganje prihrankov z manjšo porabo energije in vode ter zmanjšanjem odpadkov.

ISO 26000 je vodilo, ne zahteva. Standard ni namenjen certificiranju.



VODILO



NE ZA CERTIFICIRANJE

- *“Ta mednarodni standard daje napotke [...] in ni namenjen niti primeren za certificiranje.”*
- *“Ni standard za sisteme vodenja.”*
- *“Vsakršna ponudba certificiranja oziroma vsako sklicevanje na certifikacijo po standardu ISO 26000 bi pomenilo napačno prikazovanje namena in zlorabo tega mednarodnega standarda.”*

➤ **Namen:** Spodbujanje organizacij, da presežejo zgolj skladnost z zakonodajo in prispevajo k trajnostnemu razvoju.

Zgradite odgovorno prihodnost.

SIST ISO 26000 je vaš načrt za pot k trajnostnemu razvoju in trajnemu uspehu.

Vseobsegajoči cilj družbene odgovornosti organizacije je, da maksimira svoj prispevek k trajnostnemu razvoju.

Za dostop do celotnega standarda obiščite spletno stran Slovenskega inštituta za standardizacijo.



www.sist.si